



POLITICA INTEGRADA

Calidad – Medio Ambiente – Seguridad y Salud en el Trabajo

Código de Ética

Rev.: 10

LIMPOL S.A. es una empresa comprometida con brindar servicios de limpieza que aporten a la creación de valor agregado a todas las partes interesadas, en especial los clientes, accionistas y empleados colaborando con la preservación del medio ambiente y promoviendo el trabajo seguro y la conducta ética en sus operaciones.

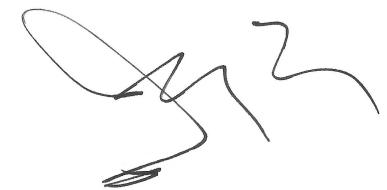
Para sustentar dicha misión, hemos formulado un compromiso con la calidad, el medio ambiente, la transparencia y la seguridad y salud en el trabajo que se cristaliza mediante la implementación, mantenimiento y mejora continua de un Sistema de Gestión Integrado acorde a los requerimientos de la Normas ISO 9001, ISO 14001, e ISO 45001 - versiones vigentes -

Definimos, implementamos y monitoreamos la evolución de los siguientes objetivos:

- Satisfacer las necesidades de nuestros clientes manteniendo y mejorando nuestro estándar de limpieza.
- Desarrollar nuestros servicios cumpliendo con los requisitos de todas las partes interesadas, los legales aplicables en materia ambiental, de seguridad y salud en el trabajo y de integridad y responsabilidad penal y otros a los que la empresa decida adherir.
- Son prioritarias la protección del medioambiente minimizando el impacto ambiental de nuestras actividades y previniendo la contaminación, así como la reducción del riesgo sobre la seguridad y salud en el trabajo para nuestros empleados y de las personas afectadas por nuestros servicios y comprometiéndonos a seleccionar el personal y proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, libres de todo tipo de conducta discriminatoria por condición física, orientación sexual, raza, religión, opinión política, ascendencia nacional u origen social.
- Lograr y sostener un crecimiento rentable manteniendo precios competitivos y la conducta de condena a las prácticas comerciales desleales que nos ha caracterizado.
- Establecer relaciones cálidas y duraderas con nuestros clientes con tolerancia cero con el soborno en cualquiera de sus formas, instancias y promotores.
- Generar un adecuado ambiente de trabajo basado en la mutua responsabilidad que propicie el compromiso y la participación de los empleados favoreciendo su crecimiento personal y profesional comprometiéndonos a recibir, atender y colaborar en resolver las inquietudes y/o situaciones que nos transmitan relativas a las condiciones de seguridad y salud en las que desarrollan sus actividades incluyendo las de carácter psicosocial y a conductas reñidas con la moral y la integridad psicofísica requeridas o propulsadas por sus pares, superiores o por funcionarios de los clientes

Todos los empleados y directivos de **LIMPOL S.A.** estamos involucrados con la Política Integrada de nuestra organización manteniendo una actitud proactiva y comprometida con ella. Su cumplimiento es condición de empleo.

Asimismo, es informada a todos los contratistas que realicen actividades en nombre de la empresa y está disponible a todas las partes interesadas.



.....

Alberto Castagnola
Presidente